

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 5 novembre 2019

tra

- Intrum Italy S.p.A.
- Gextra S.r.l.

e

- le OO.SS. FABI, FILCAMS CGIL, FIRST-CISL, FISAC/CGIL, FISASCAT CISL, UILCA, UILTUCS, UNISIN;

premesso che

- il Gruppo Intrum, con l'acquisizione dal Gruppo Intesa Sanpaolo di Tersia S.p.A. (attuale Intrum Italy S.p.A., di seguito Intrum) ha avviato un percorso finalizzato a massimizzare la creazione di valore in Italia mediante una sempre più diffusa ed efficace attività di acquisizione e recupero dei crediti deteriorati;
- l'accennata operazione determina la necessità di mettere a fattor comune le professionalità acquisite e quelle che nell'ambito del Gruppo Intrum già si occupavano dello specifico business, in modo da unificare il contesto organizzativo per cogliere ulteriori opportunità produttive, presupposto che è alla base della programmata fusione per incorporazione di Gextra S.r.l. (di seguito Gextra) in Intrum;
- tra le caratteristiche distintive della prevista incorporazione, che si prevede possa realizzarsi entro il mese di dicembre 2019, vi è la possibilità di potenziare l'attività recuperatoria sul mercato italiano senza che si determinino sovrapposizioni territoriali e/o di business, creando il presupposto per valorizzare le professionalità delle risorse di Intrum e di Gextra;
- allo scopo di predisporre le condizioni necessarie affinché le accennate premesse si concretizzino si è quindi valutata positivamente l'applicazione alle risorse di Gextra del contratto complementare del credito;
- gli Organi statutariamente competenti hanno approvato il suddetto progetto di fusione per incorporazione; Intrum e Gextra, con lettera inviata l'11 ottobre 2019 - che qui si dà per integralmente trascritta - hanno fornito alle OO.SS. interessate la comunicazione di avvio della procedura prevista dalle disposizioni di legge e dei contratti vigenti;

si conviene quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;

FIRSTCISL
MAG

UNISIN

Simone

FAS
FAS

UILTUCS

UILCA

FISAC-CGIL

UILCA

UILCA

V.R. Amabile

2. a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, ai sensi dell'art. 2112 c.c. il rapporto di lavoro del Personale di Gextra prosegue senza soluzione di continuità in Intrum. Il predetto personale è destinatario del Contratto Complementare di cui all'art. 3 comma 2 del CCNL 31 marzo 2015 nonché del Contratto Collettivo di secondo livello 3 agosto 2018, oltre che delle normative aziendali tempo per tempo vigenti in Intrum;
3. dalla data di efficacia giuridica della fusione il Personale incorporato è inquadrato ai sensi della disciplina prevista dall'Appendice n.1) del CCNL Credito 31 marzo 2015, nella categoria corrispondente a quella di appartenenza rispettivamente al primo livello retributivo della Terza Area Professionale ovvero al primo livello retributivo dei Quadri Direttivi. Il Personale destinatario di una retribuzione su base annua superiore è inserito, nell'ambito della medesima categoria, nel livello retributivo del contratto complementare immediatamente inferiore rispetto alla retribuzione percepita, assicurando sempre su base annua la tutela del trattamento economico complessivamente riconosciuto da Gextra;
4. ai fini del criterio di salvaguardia retributiva di cui al punto precedente l'eventuale differenza rispetto alla retribuzione integralmente percepita viene inserita in apposito assegno *ad personam* da assorbire esclusivamente in caso di inquadramento superiore anche economico. L'applicazione di quanto precede dovrà tenere conto che la retribuzione è attualmente corrisposta su 14 mensilità, mentre a far tempo dalla data di efficacia giuridica della fusione per incorporazione l'erogazione avverrà su 13 mensilità;
5. in materia di orario di lavoro si applicano le disposizioni del citato CCNL complementare del credito, tenendo conto che:
 - l'orario di lavoro settimanale è fissato in 40 ore, di norma 8 giornaliere dal lunedì al venerdì;
 - all'inizio di ogni anno a ciascun dipendente che non abbia orario di lavoro articolato in turni, sarà riversata nella banca delle ore la differenza relativa alla riduzione di 30 minuti giornalieri (23 ore annuali);
6. ricorrendone i requisiti ed i presupposti contrattuali, relativamente al secondo semestre del "periodo congruo", Intrum riconoscerà pro quota al personale proveniente da Gextra il Premio aziendale stabilito dal Verbale di Accordo 26 luglio 2019;
7. in materia di previdenza complementare al Personale proveniente da Gextra è data la possibilità di iscriversi al Fondo Pensione "Previbank", secondo le regole definite dall'Accordo di Adesione del 11 luglio 2019.

A fronte dell'iscrizione a detto Fondo Pensione con adesione del Personale proveniente da Gextra S.r.l. in prima applicazione da perfezionarsi entro il 1° giugno 2020 con effetto dal (data di efficacia giuridica) e ferme le eventuali aliquote superiori in essere, l'aliquota datoriale minima versata sarà pari al 2% delle voci stipendio, scatti di anzianità e importo ex ristrutturazione tabellare. Tale contributo sarà incrementato al 2,5% dal 1° gennaio 2020, al 3,5% dal 1° gennaio 2021. Sarà inoltre consentito il trasferimento a detto Fondo Pensione della posizione

Handwritten signatures and notes:
FINSICISL
mei
FISAC-CGIL
UNISIN
FACS
3000
Visto
[Signature]

già eventualmente in essere presso altri Fondi anche in un momento successivo all'iscrizione, secondo le modalità e le regole del Fondo stesso.

In conformità alle vigenti disposizioni di legge sarà comunque consentita la possibilità di mantenere la posizione di previdenza complementare eventualmente in essere ovvero di trasferirla a Fondi Pensioni Aperti o a forme pensionistiche individuali, in ogni caso con esclusione della contribuzione a carico Azienda.

Il c.d. "tfr inoptato" sarà versato ai sensi dell'articolo 8, 7° comma del D.Lgs. 252/2005 al Fondo "Previbank";

8. come previsto dall'art.2 del Verbale di Accordo 11 luglio 2019, a decorrere dal 1° gennaio 2020 il personale incorporato sarà destinatario della forma di assistenza sanitaria integrativa del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (FSI) con la precisazione che la fruizione delle prestazioni avverrà mediante le modalità definite nell'Appendice 2 dello Statuto stesso per un periodo di tre anni;
9. per quanto attiene alle eventuali ferie non fruita alla data di efficacia giuridica dell'incorporazione il Personale manterrà il residuo delle ferie maturate. A far tempo dal 1° gennaio 2020 a detto Personale sono applicate le regole proprie del CCNL Credito complementare tempo per tempo vigente, con un numero minimo di giornate di ferie attribuito pari a 22 annue;
10. nel caso in cui il Personale interessato abbia maturato residui ROL non fruiti, gli stessi sono versati nella banca delle ore con scadenza entro il 30 giugno 2020. Ove fossero presenti posizioni negative si procederà con l'addebito dell'equivalente a valere sulle 23 ore spettanti ai sensi del punto 6 del presente accordo. Per il Personale inserito nella categoria dei Quadri Direttivi si procederà all'eventuale monetizzazione/addebito dei residui con la retribuzione di gennaio 2020;
11. il Personale incorporato con rapporto di lavoro a tempo parziale conserva anche alle dipendenze di Intrum il contratto part time già in essere alla data di efficacia giuridica dell'operazione, alle stesse condizioni pattuite;
12. il buono pasto giornaliero è attribuito secondo il valore, le condizioni e le modalità tempo per tempo vigenti presso la società incorporante, in attuazione di quanto previsto dal citato Contratto Collettivo di secondo livello 3 agosto 2018 in materia di Conciliazione tempi di vita e di lavoro;
13. il personale di Gextra sarà destinatario delle condizioni agevolate applicate al restante Personale;
14. fermo restando quanto previsto in materia di mobilità territoriale, lavoro flessibile e Banca del Tempo a beneficio del restante personale di Intrum, le previsioni di cui all'articolo 14 del verbale di accordo 27 maggio 2019 trovano applicazione anche nei confronti del personale proveniente da Gextra a decorrere dal 1° gennaio 2020, compatibilmente con le esigenze tecnico - organizzative e produttive rinvenienti dal processo di integrazione;

[Handwritten signatures and stamps]

UNISIN
FAS
UNICAS
FISAC - CGIL
UNISA
UNIBEN

15. il presente accordo si applica dalla data di efficacia giuridica dell'incorporazione a tutto il Personale proveniente da Gextra, ferma restando l'esigenza di specifica adesione da parte di ciascun dipendente interessato, da formalizzarsi in sede di commissione di conciliazione sindacale ai sensi della disciplina prevista dall'Appendice 1 del CCNL Credito 31 marzo 2015.

* * *

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto riguardanti la fusione per incorporazione di Gextra in Intrum ed il correlato passaggio alla normativa collettiva nazionale complementare del credito.

Intrum Italy S.p.A.
GEXTRA S.r.l.
[Handwritten signatures]

FABI *[Signature]*
FILCAMS CGIL *[Signature]*
FIRST/CISL *[Signature]*
FISAC/CGIL *[Signature]*
FISASCAT CISL *[Signature]*
UILCA *[Signature]*
UILTUCS *[Signature]*
UNISIN *[Signature]*